

LynQ

Algemene Voorwaarden

Versie: november 2021



Deze algemene voorwaarden worden gehanteerd door Great People Inside Sp. z o.o., eigenaar van Handelsmerk en hiernavolgend genoemd "LynQ", gevestigd te Warschau, Syta 118B/5, ingeschreven in het ondernemersregister onder nummer 0000544121 te Polen.

Artikel 1. Algemeen

1.1 LynQ richt zich op werving en selectie van personeel.

Artikel 2. Toepasselijkheid

2.1 Deze voorwaarden zijn van toepassing op alle offertes van en opdrachten aan LynQ en overeenkomsten tussen LynQ en de opdrachtgever.

2.2 Op van deze voorwaarden afwijkende bedingen en/of op eigen voorwaarden/bedingen kan opdrachtgever slechts een beroep doen indien die bedingen of voorwaarden uitdrukkelijk schriftelijk door LynQ zijn aanvaard.

2.3 Opdrachtgever met wie eerder op basis van deze voorwaarden een overeenkomst is afgesloten, wordt geacht stilzwijgend met de toepasselijkheid van deze voorwaarden in te stemmen voor zover het betreft voortzetting van de bestaande overeenkomst dan wel opvolging door nieuwe overeenkomsten.

Artikel 3. Totstandkoming overeenkomsten

3.1 Door LynQ uitgebrachte offertes zijn geldig gedurende 30 dagen na dagtekening, tenzij anders aangegeven.

3.2 De overeenkomst van opdracht komt tot stand door schriftelijke aanvaarding van de offerte door opdrachtgever.

Artikel 4. Werksfeer

4.1 Een werving- & selectieopdracht is de opdracht waarbij LynQ één of meer geschikt geachte kandidaten – ook wel te noemen "werknemers" – ten behoeve van indiensttreding bij de opdrachtgever selecteert en mondeling of schriftelijk bij de opdrachtgever introduceert. Van een succesvolle vervulling van zo'n opdracht is sprake indien en zodra een door LynQ bij de opdrachtgever voorgestelde kandidaat, of aan kandidaat gelieerde persoon zijnde familie of (informele) relatie, het door opdrachtgever aangeboden arbeidscontract ondertekent of zijn/haar werkzaamheden aanvangt.

- 4.2 Onder indiensttreding wordt mede begrepen elke vergelijkbare vorm van feitelijke tewerkstelling van een door LynQ geïntroduceerde kandidaat (bijvoorbeeld als opdrachtnemer, als vennoot, als inleenkracht, enz.), al of niet via een derde en al of niet bij een andere vestiging van opdrachtgever en/of bij een aan zijn organisatie gelieerde onderneming.
- 4.3 Onder een succesvolle vervulling van de werving- & selectieopdracht wordt eveneens begrepen het geval dat een door LynQ aan de opdrachtgever voorgestelde kandidaat binnen 12 (twaalf) maanden na die introductie – al of niet na intrekking van de opdracht- in dienst treedt of anderszins, al dan niet via derden, op enigerlei wijze, in enigerlei functie, bij de opdrachtgever of bij een daaraan gelieerde onderneming werkzaam is.
- 4.4 Tenzij opdrachtgever ter zake vooraf een nadrukkelijk schriftelijk voorbehoud heeft gemaakt, is het honorarium eveneens verschuldigd indien de door LynQ geïntroduceerde kandidaat reeds vóór het geven van de opdracht of tijdens de uitvoering van de opdracht bij opdrachtgever bekend mocht blijken te zijn.
- 4.5 Werving- & selectieopdrachten aan LynQ hebben het karakter van een ‘inspanningsverplichting’, omdat het bereiken van het beoogde resultaat door LynQ niet kan worden gegarandeerd.

Artikel 5. Uitvoering werkzaamheden

- 5.1 LynQ zal de te verrichten diensten naar beste inzicht en vermogen en overeenkomstig de eisen van goed vakmanschap uitvoeren.

Artikel 6. Honorarium

- 6.1 Alle door LynQ aangeboden of genoemde prijzen of tarieven zijn exclusief BTW.
- 6.2 Bij de vervulling van de werving- & selectieopdracht wordt door LynQ aan opdrachtgever een honorarium in rekening gebracht zoals dat vermeld staat in de overeenkomst.
- 6.3 Het honorarium bedraagt een overeengekomen bedrag per gewerkt uur van de dienstbetrekking van de kandidaat bij opdrachtgever zoals vermeld op de maandelijkse loonspecificatie.
- 6.4 Indien de opdrachtgever met meer kandidaten uit desbetreffende werving- & selectieopdracht een arbeidsverhouding wenst aan te gaan, dan is voor elke aan te nemen kandidaat het volledige honorarium verschuldigd.
- 6.5 LynQ geniet exclusiviteit voor de werving- & selectieopdracht, tenzij vooraf nadrukkelijk anders is afgesproken. Gedurende de exclusiviteitsperiode zullen kandidaten uitsluitend via LynQ worden voorgedragen. Kandidaten welke via de opdrachtgever worden voorgedragen, zullen door LynQ in de procedure worden

opgenomen. Ook voor deze kandidaten gelden de eerdergenoemde honorariumafspraken.

Artikel 7. Betaling en facturering

- 7.1 Het honorarium wordt maandelijks in rekening gebracht. De opdrachtgever is gehouden om LynQ een kopie van de maandelijkse loonspecificatie van de werknemer te verstrekken uiterlijk de 10de (tiende) dag van de maand volgend op de maand waarop de loonspecificatie betrekking heeft.
- 7.2 De betalingstermijn ter zake door LynQ verzonden facturen bedraagt 14 (veertien) dagen na factuurdatum. De opdrachtgever is niet bevoegd tot verrekening, dan wel enige betaling jegens LynQ op te schorten. Bij gebreke van volledige betaling binnen de gestelde termijn is de opdrachtgever in verzuim, zonder dat een nadere ingebrekestelling vereist is.
- 7.3 Eventuele incassokosten, alsmede de wettelijke handelsrente te rekenen vanaf de uiterste datum waarop de betaling had behoren te zijn ontvangen, komen voor rekening van de opdrachtgever.
- 7.4 LynQ is bevoegd om haar eigen werkzaamheden op te schorten indien de betalingstermijn van de factuur/facturen aan de opdrachtgever is/zijn verlopen.

Artikel 8. Informatieplicht

- 8.1 De opdrachtgever is gehouden om binnen 10 (tien) dagen na het sluiten van de arbeidsovereenkomst tussen de opdrachtgever en de geselecteerde kandidaat een kopie van deze door partijen getekende arbeidsovereenkomst aan LynQ te verstrekken.

Artikel 9. Aansprakelijkheid

- 9.1 LynQ is gehouden om zich in het kader van een opdracht aantoonbaar in te spannen om geschikte kandidaten te werven en te selecteren ten behoeve van indiensttreding bij de opdrachtgever. Indien het gewenste resultaat – al dan niet gedeeltelijk – uitblijft, is LynQ op geen enkele wijze aansprakelijk, ook niet voor eventueel als gevolg daarvan ontstane schade.
- 9.2 Voordrachten van kandidaten aan opdrachtgever geschieden naar beste inzicht en overeenkomstig de normen van goed vakmanschap, onder voorbehoud dat de door de kandidaten of referenten verstrekte gegevens juist zijn. Referenties van kandidaten worden alleen na overleg met LynQ en na uitdrukkelijke toestemming van de kandidaat nagetrokken.
- 9.3 Voor de beslissing om met een door LynQ geselecteerde kandidaat een arbeidsovereenkomst aan te gaan, alsmede voor de inhoud van de

arbeidsovereenkomst, de beloning en de arbeidsomstandigheden is de opdrachtgever verantwoordelijk. LynQ aanvaardt op geen enkele wijze aansprakelijkheid voor tekortkomingen van, en/of schade veroorzaakt door een kandidaat die door LynQ is aangedragen.

9.4 De aansprakelijkheid van LynQ is beperkt tot het bedrag van het verschuldigde honorarium en voorts onverminderd het voorgaande in ieder geval tot maximaal tot het bedrag dat ter zake wordt uitbetaald onder de bedrijfs- en/of beroepsaansprakelijkheidsverzekering van LynQ.

9.5 Eventuele aanspraken van opdrachtgever dienen zo spoedig mogelijk na het ontdekken van de schade doch uiterlijk binnen 12 (twaalf) maanden na afronding van de opdracht bij LynQ te worden ingediend. Na die periode zijn de aanspraken van de opdrachtgever vervallen.

Artikel 10. Vertrouwelijkheid

10.1 Het is de opdrachtgever alleen met voorafgaande schriftelijke toestemming van LynQ toegestaan gegevens van een door LynQ voorgestelde kandidaat aan een derde bekend te maken.

10.2 LynQ is verplicht tot geheimhouding van alle informatie en gegevens van de opdrachtgever jegens derden. LynQ zal in het kader van de opdracht alle mogelijke voorzorgsmaatregelen nemen ter bescherming van de belangen van de opdrachtgever.

10.3 Onverminderd het voorgaande is LynQ bevoegd de naam van opdrachtgever op te nemen op een lijst van relaties, welke op de website dan wel via andere uitingen naar derden wordt gepubliceerd, tenzij opdrachtgever schriftelijk aangeeft hiertegen bezwaar te hebben.

Artikel 11. Tussentijdse beëindiging en wijziging van de opdracht

11.1 Tussentijdse beëindiging of wijziging van de opdracht door de opdrachtgever is uitsluitend mogelijk indien dit schriftelijk tussen partijen is overeengekomen.

11.2 Indien de opdrachtgever de gegeven opdracht geheel of gedeeltelijk intrekt of beëindigd, zal geen creditering van de reeds gefactureerde fee(s) plaatsvinden.

11.3 Onder tussentijdse beëindiging in de zin van dit artikel wordt mede verstaan het tussentijds wijzigen van het functieprofiel in de ruimste zin des woords.

11.4 Een overeenkomst kan door LynQ worden ontbonden indien in verband met de bedrijfsomstandigheden de functie-eisen in de praktijk zodanig onredelijk blijken te zijn, dat LynQ dientengevolge redelijkerwijs geen geschikte kandidaten kan voorstellen.

Artikel 12. Ontbinding

12.1 Opdrachten tussen LynQ en de opdrachtgever kunnen ontbonden worden zonder dat rechterlijke tussenkomst en zonder dat enige ingebrekestelling vereist zal zijn op het tijdstip waarop: – het faillissement van de opdrachtgever is aangevraagd; – opdrachtgever voorlopige surséance van betaling aanvraagt; – opdrachtgever onder curatele wordt gesteld; – op de eigendommen van opdrachtgever beslag wordt gelegd.

Artikel 13. Slotbepalingen

13.1 Op elke overeenkomst tussen LynQ en opdrachtgever is het Pools recht van toepassing.

13.2 Alle geschillen voortvloeiend of samenhangend met de opdracht kunnen uitsluitend ter beslechting worden onderworpen aan de bevoegde rechter te Warschau.

Onze leveringsvoorwaarden zijn tevens te downloaden via onze website www.lynq.agency.